



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเชียงดาว

ที่ วท๕๐/๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกอง ทุกกองงาน

ตามที่ เทศบาลตำบลเชียงดาว ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) พร้อมทั้งได้ชี้แจงอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานทุกท่านได้ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน) และผู้รับการประเมิน (พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกท่านในแต่ละส่วนราชการ) ดำเนินการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันศุกร์ ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประพิศ อูยกำ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงดาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเชียงดาว

ที่ วศ๔๗/๒๕๖๗

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกอง ทุกกองงาน

ตามที่ เทศบาลตำบลเชียงดาว ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้ชี้แจงอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานทุกท่านได้ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงขอให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน) และผู้รับการประเมิน (พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกท่านในแต่ละส่วนราชการ) ดำเนินการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันเกี่ยวกับกรรมมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายประพิศ อูยคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงดาว