



ประกาศเทศบาลตำบลเชียงดาว

เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

ตามที่เทศบาลตำบลเชียงดาวได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวทางการปฏิบัติราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนตลอดจนผู้มาใช้บริการ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานเทศบาลบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ดังนี้

๑. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ
๒. นำหลักการตามศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่สบลหู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๓. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบหอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง
๔. มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า ไม่ก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑/๓

(นายประพิศ อูยคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงดาว



ประกาศเทศบาลตำบลเชียงดาว

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทาง จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเชียงดาว จึงประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลเชียงดาว เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ โดยให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ในการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลเชียงดาว จึงขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเชียงดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประพิศ อูย์คำ)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงดาว